|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Instrumento (A) 1.1.2.1 Preparación de entrevista en profundidad a usuario | | | |
| Objetivo general de la investigación:  Identificar las barreras y oportunidades para mejorar la tasa de empleo femenino en la región de Valparaíso, con el fin de desarrollar estrategias efectivas que promuevan la inclusión laboral de las mujeres | | | |
| Objetivos específicos | **Persona a entrevistar** | **Información que se busca** | **Formato de la entrevista** |
| 1) Identificar las barreras socioculturales que enfrentan las mujeres en el mercado laboral de Valparaíso | Mujer adulta con o sin trabajo estable. | Experiencias personales con discriminación de género, dificultades en el acceso a oportunidades laborales, y percepciones sobre la equidad en el lugar de trabajo | Entrevista personal |
| 2) Identificar factores que facilitan o dificultan su empleabilidad | Mujer adulta con trabajo estable y una antigüedad laboral mayor a 2 años | Experiencias personales en el entorno laboral, factores que han facilitado su acceso al empleo, desafíos enfrentados en sus carreras, y sugerencias para mejorar el entorno laboral para las mujeres. | Entrevista personal |
| 3) Explorar las necesidades y expectativas de las mujeres respecto a programas de capacitación y desarrollo profesional | Mujeres que han participado en programas de capacitación o que buscan mejorar sus habilidades laborales | Experiencias con programas de capacitación, necesidades no satisfechas, y expectativas sobre el tipo de apoyo que consideran más útil. | Entrevista personal |
| 4) Investigar el papel de las empresas en la promoción de la diversidad de género y el trabajo flexible. | Mujeres trabajadoras de recursos humanos o directivas de empresas | Prácticas actuales de diversidad e inclusión, políticas de trabajo flexible, y percepciones sobre los beneficios de una fuerza laboral diversa. | Entrevista personal |